

Webinaire du 11 mai 2020

Pour des **Volontaires Environnement** dans les entreprises.

Intentions

COOPALLIA, plateforme de formateurs et consultants ancrés dans leurs territoires, pour l'évolution des compétences hommes et entreprises à partir du Grand Est, a organisé ce webinaire en collaboration le Club Metz Technopole, la SAEML Metz Techno-Pôles et MyRéseau, Metz Métropole et l'Institut Européen d'Ecologie. L'objectif partagé est la nécessité d'accompagner les entreprises et de leur proposer de collaborer avec leurs intentions de transitions environnementale, numérique et d'innovation, concomitamment avec leurs adaptations vitales face aux nouvelles conditions économiques et fonctionnelles *post-pandémie*.

La démarche s'appuie sur le postulat que les évolutions dans l'entreprise se font avec l'implication des cadres et des collaborateurs, dans leurs missions actuelles et de demain et avec des responsabilités qui évoluent.

Chaque individu est multiple et pluri compétent ; cadre ou salarié, citoyen, consommateur, membre d'une association, parent... Chacun peut et doit posséder les moyens d'être responsable, conscient, critique, créatif, contributeur. L'entrepreneur construit la crédibilité de l'entreprise sur une production régulière et de qualité.

Mais il a besoin aujourd'hui, d'adaptabilité et d'innovation de ses équipes, opérationnelles, adaptable, volontaires.

Favoriser l'émergence de volontaires dans les organisations, pour les changements, en particulier face à l'environnement permettra de résoudre les équations sur son empreinte carbone, d'économie de la fonctionnalité, d'économie circulaire, il a besoin de collaborateurs volontaires.

Enquête sondage

Lors de l'inscription, un questionnaire de 20 thèmes, non exhaustifs a dégagé 7 grandes tendances de préoccupations :

40 % La Santé 33 % Les déchets et leur valorisation 33 % Le développement durable 24 % L'empreinte carbone.

Puis apparaissent les thèmes de l'écoconception, la mobilité et les transports, les conditions de travail, l'énergie, l'eau, et la RSE.

Interventions

Sophie HOCQUAUX - [OPCO EP](#) – Entreprises de Proximité

OPCO EP – Entreprises de Proximité, représente 54 branches : commerces de proximité et service coiffeurs, boulangers, bouchers, pharmaciens, juristes, avocats, ... représente 40 000 entreprises dans le Grand Est dont 90 % ont moins de 10 salariés.

En 2019, étude sur **la maturité des entreprises en matière d'économie circulaire** 89 % de Metz et Mulhouse, 11 % de Reims.

Ont mis en place des actions

91 % ont commencée des actions recyclage sans obligations,	
83 % partagent-elles des ressources avec d'autres entreprises,	
71 % relatives à l'économie circulaire	36 % recyclage de matières premières
23 % optimisation des dépenses d'énergie	17 % partagent des ressources humaines

Mais beaucoup d'entreprises ne connaissent pas leurs voisins, ou ne savent pas faire, ou se considéreraient moins *performantes*.

Leurs leviers privilégiés ?

82 % la valorisation des déchets,	50 % l'optimisation des économies d'énergie,
33 % maximiser les circuits courts,	29 % réemploi, économie de la fonctionnalité
28 % reconnaissance des normes et obligations.	

Les partenaires de Mulhouse agglomération et la maison de l'emploi, ont prévu de mettre en place un **atelier de détection des opportunités** avec 4 axes de travail :

L'échange de déchets et ressources.	La mutualisation d'équipements
Le partage des ressources humaines	Une énergie en circuit court

A Metz en 2019 avec Metz Métropole et la CMA auprès d'une vingtaine d'entreprises ont 4 objectifs prioritaires :

Réduction des coûts de traitement des déchets	Optimiser les économies d'énergie
Gagner en visibilité et en image de marque par l'accès à la labellisation ou à des certifications	
Optimiser l'usage d'équipements par la réutilisation et la réparation	

Anthony ATATA – [DEVECO Luxembourg](#) sur l'approche des ODD avec les PME et artisans

Les thématiques du développement durable ne parlent pas vraiment aux artisans. Ils ne savent pas comment intégrer ces logiques dans leurs activités. DEVECO propose l'outil « Tool Box » auprès de la fédération des artisans pour aider les petites entreprises des métiers de la construction, de l'alimentation, de la conception logicielle et leur permettre d'améliorer leurs pratiques et réduire leur impact sociétal à partir de 2 objectifs : Adopter des objectifs durables, pour être plus compétitifs. Obtenir une labellisation RSE qui est au Luxembourg le label ESR, mis en place par l'Institut National du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise.

Au sein de la collectivité *Metz Métropole Développement Durable* s'est constitué en 2013 un **réseau interne d'agents volontaires** avec des objectifs de bien-être au travail, d'exemplarité et de développement durable à partir d'observations simples.

Une thématique a été choisie chaque année : les écogestes et les économies d'énergies, les économies de papier, la réduction des déchets, la qualité de l'air, la biodiversité, les déplacements à vélo... et depuis 2109 l'économie circulaire...

mais aussi l'intégration des clauses environnementales dans les règlements de marchés publics pour les appels d'offres.

Isabelle JEANNIN – [Réseau FEVE](#) - Facilitatrice de Conversation Carbone, Formatrice certifiée IpESS

Association 1901, le réseau FEVE **accompagne de façon libre et indépendante des volontaires en entreprises** et en structures qui veulent œuvrer pour l'environnement, la solidarité et la citoyenneté sur leur lieu de travail : 1. Accompagnement et formation de salariés
2. Aide à des réseaux de salariés engagés 3. Relier des salariés volontaires en entreprises avec les acteurs de l'ESS de leur territoire.

L'association FEVE agit avec des missions principales : **La form'action ESS** afin d'outiller les volontaires. **Les conversations carbone**, pour l'environnement et la solidarité. **Les webinaires**. **L'accompagnement d'initiatives**. **L'organisation d'événements**, conférences-débats liés aux *envies d'agir*, et mise en relation des salariés dans le territoire

La formation IpESS (**Intrapreneur Environnement Social et Solidaire**) concerne le salarié engagé qui a envie d'agir

Sylvain DEFRANCE – consultant QSE et RSE en entreprise

Pour aider les salariés, on aborde la RSE avec la maîtrise des risques, notamment environnementaux, la chaîne de valeur, ...
On inventorie tous les produits sur le parcours entre l'entrée et la sortie.

Il y a les influences positives de la transformation, mais des influences négatives : bruit, pollution de l'air, atteinte des sols et sous-sols flux directs ou indirects qui peuvent polluer l'eau et les milieux naturels, et bien sûr les filières déchets.

Les notions de Développement Durable peuvent aider les salariés à engager des initiatives pour que le travail soit également respectueux de l'humain et du social au travail. Il s'agit de réaliser une production, mais pas à *n'importe quel prix*.

Il faut que cette économie soit « viable ». Donc pas seulement au service du « gain » financier mais également respectueux de l'homme et de l'environnement. Ces notions ont 30 ans, mais on en parle plus aujourd'hui.

L'entrepreneur ne pourra pas toujours minimiser les exigences de ses clients qui lui imposent des normes et/ou des certifications. Il faudra bien qu'il se penche sur ces contraintes, pas seulement quand il y sera acculé. S'il se met à l'écoute de ses salariés, il pourra mieux anticiper les changements et ne pas rester bloqué sur ses seules positions par rapport à la concurrence.

Ainsi **les salariés** entre eux, en groupes de travail, **en réseau, pour faire remonter au niveau de l'entreprise un système de valeurs**. Et cette intégration des valeurs pourra faire remonter une reconnaissance au niveau local, de la collectivité, puis plus largement du pays et de la planète.

Samuel MAYER – Directeur du [Pôle Ecoconception](#)

Au Pôle Ecoconception nous mettons à disposition des outils pour que les futurs relais en entreprises puissent changer les modes de production pour « intégrer l'environnement dans l'offre de produits ou services », ce qui donne du sens à l'activité.

Christian BRODHAG- président du Pôle Ecoconception, président du réseau [Construction21](#)

Un des enjeux dans le débat aujourd'hui sur la Relance Verte est « mobiliser et coordonner ces actions pour montrer que dans le changement et la transition on peut compter sur le volontariat et l'engagement d'individus au niveau professionnel. »

L'information et les moyens modernes de circulation de l'information peuvent contribuer à la mise en réseau.

Avec le CIRIDD nous sommes en train de prendre une initiative pour la Relance Verte pour montrer la mobilisation *à tous les étages*, des individus dans les entreprises, les entrepreneurs eux-mêmes et les solutions disponibles pour la Relance Verte.

L'idée et de consolider les approches et les démarches des territoires. Les budgets nationaux de relance qui ne doivent pas retomber que sur les grands groupes et les projets de développement industriels, mais sur l'ensemble du tissu économique.

Jean-Marc BRODHAG

Il nous faut poursuivre sur l'échange de pratiques ; l'échange sur les problématiques, repérer, les thématiques privilégiées par les acteurs de terrain, comme les exemples apportés : transports, circuits courts. Ainsi, lorsque des acteurs de territoires se rencontrent, ils débouchent assez vite sur des évidences d'échanges. Echanges de services, échanges de matières.